

青岛平度新河镇:草编小镇与化工新城

■青岛财经日报/首页新闻记者 辛小丽

平度新河镇位于胶东半岛渤海湾畔,青岛、烟台、潍坊三市交界处,为平度市西北门户,辖区面积189.1平方公里。是著名的“中国草编工艺品之乡”,现有草编工艺品企业100多家,年产值30多亿元,曾先后荣获“全国重点镇”“全国生态优美镇”“山东省文明镇”等荣誉称号。新河镇主导产业为草编、化工、铸造产业。近日,全国千强镇榜单发布,新河镇排名第720位。每一份荣誉的背后,都展现着新河镇高质量发展的作为与贡献。

点草成金 指间大象

“十里长街无闲女,家家都有编艺人”,新河草编产业历史悠久,据史料记载已有400余年历史。在新河镇,休闲时节农家妇女几乎都三五成群在炕头忙碌着,玉米皮、苇草、麦草在她们的手指间穿梭翻转,转眼间,一件精致的艺术品呈现在眼前。“农闲时家家户户都有妇女靠草编手艺赚外快。”新河镇村民王芝华告诉记者,以前有工厂上门收,一天可以赚40多元,现在政府统一引导扶持,一天能赚近100元。新河草编加工为就业渠道狭窄的中老年妇女提供了就业机会,农村的剩余劳动力通过这一“炕头经济”实现就地转移。多年间,新河镇草编工艺品产业已经发展成为支撑新河镇经济发展、力促农民持续增收的主导产业之一,产业基础好,从业人员多,社会资本早期便已自然介入,以本土资源集聚、资本流动等元素为导向,形成了以“民生”“鹏程”“伟泰”“裕昊”等为代表的规模化工艺品企业。新河成为山东省规模最大的草编加工出口基地。

新河镇草编加工业作为典型的“草根经济”,一头连着国际大市场,一头连着千家万户,形成了一道独特的“产业链风景”。近年来,新河镇党委政府建设工艺品产业园区,成立草编工艺品商会,持续优化企业发展环境,促使工艺品产业由小变大,由单兵作战向集群发展。如今,新河镇草编工艺品不仅在国际上享有较高的知名度,更成为国内市场的“抢手货”,小镇的草编产业成为融入乡村振兴大舞台的重要支撑。

草编产业魅力无穷,但也面临着一系列挑战。



新河草编品牌影响力不断扩大。

新河草编以出口为主,村民和企业都处于产业链最低端,利润太低,并且很容易受国际市场的影响。为了抵御这种风险,新河镇政府未雨绸缪,在2018年10月份注册了“指间大象”商标,用平台思维借助市场力量、资本力量进行品牌化运营,满足国内中高端市场需求,打造产业集群,促进农民进一步增收。新河镇与平度控股集团合作,投资1300万元建设“指间大象”博物馆及非遗文创一条街,围绕非遗文化知识普及、非遗项目体验、新河草编文化展示、研学旅游等核心内容,打造独具特色的“指间大象”博物馆,扩大新河草编“指间大象”品牌影响力。

新河工艺品全产业链园区现已经开工,一期工程总占地约91亩,总建筑面积82200平方米,预计2024年10月份可达到入驻条件。一期预计能接受中大型工艺品厂二十余家,小型工艺品加工厂五十余家。

化工新城 生态发展

化工产业也是新河镇主要产业之一。日前,记者来到青岛新河生态化工科技产业基地,一进入基地,记者便被其宏大的规模和井然有序的布局所吸引。

据陪同工作人员介绍,青岛新河生态化工科技产业基地(简称:新河化工基地)是青岛市2008年新增六大重点工业功能区和青岛市仅有的两家化工园区之一。2015年起连续七年获评“中国化工潜力园区10强”,2018年通过山东省化工园区认定,成为全省目前保留的85家化工园区之一。目前落户项目76个、总投资497亿元,初步形成了精细化工、海湾化工、化工新材料三个百亿级产业集群,成为青岛市重要的专业化工业园区和产业聚集区。其中2021年新引进的24个项目全部为亿元以上项目,且投资5亿元以上项目10个、投资30亿元以上项目3个。

保护传承黄河文化青岛在行动

■青岛财经日报/首页新闻记者 王泽佩

昨日“黄河流域生态保护和高质量发展”主题系列发布会的第三场在青岛国际新闻中心召开,会议围绕“保护传承黄河文化,促进与沿黄城市人文交流”进行发布。青岛市作为沿海重要中心城市和滨海度假旅游城市、国际性港口城市、国家历史文化名城,不断加强黄河文化保护弘扬力度,持续深化与黄河流域城市在文旅、体育、教育等领域的深层次合作,推动黄河流域人文交流工作取得重要阶段性成效。

共谱黄河流域文旅新篇章

青岛市成立了文化和旅游领域推进黄河流域生态保护和高质量发展工作领导小组,突出顶层设计,坚持系统谋划,高标准推进各项工作落地落实。

保护传承黄河流域历史文化遗产。认真落实全市“十四五”推动黄河流域生态保护和高质量发展实施方案重点任务,积极开展齐长城保护利用工作,推进齐长城国家文化公园建设。积极参与共建黄河流域非物质文化遗产保护合作,举办“黄河大集”、非遗购物节等重点节会268场次;在非遗代表性传承人推荐评定方面给予重点支持,扶持一批带动性、示范性强的黄河非遗项目传承人。

持续加强黄河流域艺术交流合作。组织指导文艺院团及艺术单位创作、演出和展示黄河流域艺术作品,举办“黄河·畅想”——2022青岛市沿黄河流域省市民歌云上歌会。积极引进首届黄河流域戏曲演出季演出剧目,加强与黄河流域戏曲交流,省柳子戏艺术保护传承中心新创《老青天》应邀来青演出。青岛交响乐团以“河海交响”为主题,赴黄河流域西宁、兰州、西安三市开展交响音乐史诗《千里江山》巡演。市图书馆组织开展“黄河文化主题月”活动,举办主题讲座等公益活动13场。由青岛市美术馆发起,郑州、开封、烟台等地共同参与的《大河上下——黄河文化主题美术作品巡展》,成功入选2022年全国美术馆馆藏精品展出季活动目录。

着力打通黄河流域旅游合作通道。高水平承办2023山东省旅游发展大会,邀请沿黄九省(区)参与,期间启动“旅游中国美好生活——沿着黄河遇见海”全球推广活动。建立“市场共建、线路互推、客源互送”机制,积极举办中国研学旅行及教育博览会、文旅康养城市联盟大会等活动,推动与黄河流域城市开展全方位旅游产业合作。连续3年组织赴西安、银川、兰州等10余个黄河流域主要客源地城市开展专题促销推介,举办“沿着黄河遇见海”“来自大海的邀约”黄河万里行活动。依托“一部手机游青岛”平台,开设黄河流域城市主题板块。

积极拓展东西协作人文交流新渠道。组织开展“好客山东 如意甘肃”双向游启动暨“十万山东人陇上游”甘肃文旅推介活动;共同主办“陇南市美术馆(书画院)联盟书画作品交流展”。

共引黄河流域体育新风尚

青岛市加强与黄河流域城市体育领域合作,推动体育赛事联办、项目合作和人才交流,培育区域性品牌体育赛事。举办山东·沿黄九市高尔夫球青岛公开赛、青岛马拉松、青岛国际帆船周·青

岛国际海洋节等一批重大体育赛事和节庆活动,积极邀请黄河流域城市选手参加,聚力塑造更具影响力的黄河流域体育赛事品牌。丰富全民健身活动内容,成功举办“沿黄‘骑’心行·共筑中国梦”沿黄九省区全民健身骑行暨沿黄体育产业高质量发展观摩推介活动。

成立沿黄河流域省(区)城市体育发展联盟。2022年,青岛国际帆船周、青岛国际海洋节举办期间,以线上线下相结合方式,与太原、呼和浩特、郑州、成都、兰州、西宁、银川市等沿黄城市签订战略合作协议,成立沿黄河流域省(区)城市体育发展联盟,打造经济、文化等多方面交流合作“共同体”。在沿黄河流域体育与活力城市青岛对话上发布《青岛宣言》,各联盟成员从体育协同发展、做强沿黄河流域省(区)城市发展联盟、打造沿黄活力区等方面进行了深入交流,共谋黄河流域城市间区域合作共赢之路。

共促黄河流域教育新发展

聚焦推动教育办学、人才培养、科研服务高质量发展,积极推动与沿黄城市、高校开展全领域、深层次交流合作,形成两地资源共享、人才共育、学科共建的良好局面。

创新办学模式,建强黄河流域教育链。加强黄河流域生态保护实践教育,在中小学全面开设环境教育地方课程,深入开展节水、垃圾分类等主题教育活动。青岛农业大学牵头筹建黄河中下游地区齐鲁农耕历史博物馆,开设黄河特色通识课程,编辑出版《黄河“二十四节气”农耕文化》等教材,系统开展中华农业文明与黄河农耕文化研究。开展东西部“组团式”合作,全市247所中小学与甘肃269所学校结对,派出校长、骨干教师赴甘肃陇南,定西支教累计超过260人,两地干部教师交流、学生研学日益密切。

坚持引育结合,建强黄河流域人才链。发挥教育集群优势,引进四川大学、西北工业大学、西南交通大学等黄河流域优质高教资源在青设立研究院,助力青岛经济社会发展。指导青岛农业大学等高校打造了“培根秣育·厚德立地”等一批思政品牌课程,引导学生积极投身黄河流域产业一线,为区域发展培养了一批高素质人才。搭建人才实践平台,承办第三届山东省跨境电子商务大赛,100余家沿黄流域企业参赛,助推黄河流域产教融合。

强化协同创新,建强黄河流域科研链。支持引导在青高校参与黄河流域生态治理和保护,推动中国海洋大学联合12家沿黄流域的高校和科研院所,建设了黄河流域生态环境保护与低碳发展协同创新中心,联合东营胜利油田等建设了黄河流域生态保护和高质量发展研究院。支持中国石油大学(华东)开展黄河三角洲山东省重点实验室等重点项目申报,推进黄河三角洲区域创新性应用研究和应用技术开发。推动青岛科技大学获批2个山东省高等学校服务黄河流域生态保护和高质量发展协同创新中心、2个山东省服务黄河重大国家战略特色项目和1个山东省重点研发计划(重大科技创新工程),为黄河三角洲土壤综合治理提供理论依据和技术支撑。

山东省首批人才年金在青岛落地实施

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

昨日,山东省人才年金试点启动仪式在青岛国际会议中心举行,青岛首批5家企业提交了人才年金方案备案申请并在现场获批通过,这标志着全省首批人才年金在青岛落地实施。

六类人才可享人才年金

9月28日,山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅、山东省国资委和山东省总工会联合印发《关于加快发展企业年金的指导意见》,并公布了《山东省人才年金试行办法》,拟选择部分市(设区的市)先试行1年。在启动仪式上,山东省人社厅有关处室负责人解读了《关于加快发展企业年金的指导意见》《山东省人才年金试行办法》。

在加快发展企业年金方面,山东省将推动国有企业建立覆盖全员的企业年金;鼓励非国有企业以多种方式建立企业年金,允许先按全员人数一定比例建立企业年金,逐步实现覆盖全员;支持社会团体、基金会、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等其他符合条件的用人单位建立年金,允许机关事业单位按程序为参加企业职工基本养老保险的职工建立企业年金;促进各类园区内企业建立企业年金,可通过集体协商、自主加入的方式,建立涵盖园区内企业和员工的企业年金。

为健全完善多层次养老保险体系,促进人力资源要素市场化配置,吸引和留住各类人才,提高用人单位核心竞争力,山东省建立了人才年金试行业办法,规定对依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务的用人单位,暂不具备全员建立企业年金条件的,可在企业年金制度平台下,优先为符合单位发展需求的人才建立人才年金。

参加人才年金应符合下列条件之一:(一)具有副高级以上专业技术职称人员;(二)具有可对应副高级以上职称的专业技术类职业资格证书人员;(三)具有技师以上技能类职业资格或职业技能等级证书人员;(四)在省级二类以上职业技能大赛获得二等奖以上人员;(五)市级(设区的市)以上政府批准引进的急需紧缺人才或市级以上党委、政府职能部门认定的高层次人才;(六)获得市级以上各类人才、科技类奖项(称号、工程)的个人。建立人才年金的单位,有经济负担能力的,鼓励在5年内逐步建立覆盖全员的企业年金。

青岛2831家企业建立了年金

青岛市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长刘学俊介绍了青岛发展企业(人才)年金的有关情况。多年来,青岛市聚焦政企协同、多维宣传、提升效能,推动企业年金发展。根据人社部发布数据,截至2023年6月,青岛市有2831家企业建立了年金,惠及职工15.56万人,基金总规模82.86亿元,分别比3年前企业年金联盟成立时,增加了805家、4万人和40.34亿元,增长率分别为39.7%、34.66%和94.87%。

在青岛市人力资源和社会保障局倡导下,由驻青企业年金法人受托单位发起的青岛市企业年金发展联盟于2020年8月份成立。联盟成立以来,各成员单位围绕推进企业年金市场化发展,开展了企业年金政策法规、数据信息、专业技术等方

在参观过程中,记者注意到一个显著的特点,新河化工基地的生态环境保护工作做得非常好。据了解,新河化工基地所有企业均通过清洁生产认定;率先完成污水处理厂、垃圾处理厂、污泥处置厂、废溶剂处置厂和高盐管网建设,集中处置企业废水、废渣、废料。投资近1亿元建设一体化智慧监管平台、大气监测站、污水排放监测点和封闭式管理系统,做到了企业安全隐患专家季度排查全覆盖、重点企业自动化控制系统全覆盖、智能监管系统实时监控全覆盖,实现对园区交通、大气、污水排放和企业内部生产的24小时全天候视频监控,构建园区一体化全天候管理信息平台,推行环境保护一体化。新河化工基地按照“低碳、生态、智慧”的理念开发建设8平方公里特色水城(生活服务区),满足企业职工的居住、休闲、娱乐及购物需求,重点以总部商务区周边3平方公里范围为新城“城芯”进行城镇配套。投资5亿元的职工公寓工程已完成一期、二期工程,三期工程计划今年启动。

民之所盼 政之所向

发展经济,最终的目的是让居民安居乐业。在民生工作上,新河镇坚持“民之所盼、政之所向”工作导向,聚焦老年群体对美好生活的需求,精准供需、闭环推进,实现了民声与民生的同频共振,在民生幸福均衡区建设的道路上走出了一条“新河之路”。

温馨干净的病房,崭新的供暖设施,全新的配药信息系统……新河镇累计投入400余万元改善并推进医疗、养老等公共基础服务设施建设,实现门诊处方与药房配药无缝对接,在减少老年人就医排队等候时间的同时,大幅提升了医疗服务的规范化水平。

考虑到乡村留守老人居多,一日三餐无人照料,便建设了助老大食堂,不仅解决了独居老人用餐难的问题,还为老人提供了集中活动场所,实现“物质生活+精神生活”双重供给。目前,新河镇已建立助老大食堂42家,涵盖18个新村,惠及老人6700余名,让老年人在家门口实现“老有所依、老有所养、老有所学、老有所乐”,进一步提升老年人获得感、幸福感、安全感。

未来,新河镇将以更加坚实的步伐,走在高质量发展的道路上,为平度市乃至全国的乡镇发展树立典范。

山东省首批人才年金在青岛落地实施

面的学习培训、研讨交流、经验分享等活动,着力提升青岛市企业年金行业的整体水平。为了扩大知晓面,联盟举办了首届企业年金发展论坛,针对具有企业年金意愿的高新技术企业、高附加值企业,深入到企业,到生产一线,向企业家和职工宣讲年金优势,真正实现年金政策看得懂、算得清。同时,聚焦打造公平公正、互助互补、良性竞争、协同发展的行业发展平台,规范年金市场秩序,营造良性竞争环境,推动青岛市企业年金市场健康发展,让企业年金成为提高养老金替代率的“第二份养老金”。在市国资委支持下,青岛市市级国有企业积极响应,带头率先行行动,建立了覆盖全员的企业年金,让职工共享改革发展的成果,为全市建立企业年金树立了典范。

人才年金旨在先留核心人才

青岛已经建立了企业年金,为何还要再建人才年金?

“目前,青岛市建立企业年金的企业数量比较少,主要是企业年金的全员覆盖带来了相对较高的人力资源成本,特别是上千人的劳动密集型企

业,成本压力较大。所以建立年金的企业主要集中在国企,民企较少。”青岛市人社局养老保险处处长张守海介绍说,在前期调研中,青岛部分企业反映能否先为核心人才建立年金,逐步实现全覆盖。为此,山东省人社厅出台了人才年金试行业办法,并在青岛等7个城市试点实施,根据实施情况及时搜集反馈意见,不断完善优化政策,最终实现在全省全面推开。

“可以说,人才年金是企业年金的一个分支。为了提高企业年金覆盖面,让养老保险第二支柱更好地惠及企业和职工,山东省推出了人才年金试行业办法,可以为人才先行建立企业年金,有效提高退休人员养老金整体水平,为企业吸引人才、留住人才,助推企业高质量发展。”张守海表示,人才年金在青岛市启动试点后,市人社局将大力宣传人才年金政策,鼓励企业优先为人才建立年金,以点带面逐步实现全覆盖。

记者了解到,《关于加快发展企业年金的指导意见》和《山东省人才年金试行办法》出台后,受到了岛城企业广泛关注,市人社部门接到了100余家企业关于人才年金的咨询,部分企业开始着手制定人才年金方案。

在随后举行的宣介会上,中国社会保险学会副会长唐霁松做了《当前我国养老保险制度若干问题》的主题演讲,来自中国农业银行总行、招商银行总行、中国人寿养老保险总部的专家分别就企业(人才)年金方案制定、投资管理和绩效评估方面做了专题演讲。太平养老保险青岛分公司、平安养老保险青岛分公司、泰康养老保险青岛分公司、中国银行青岛市分行、工商银行青岛市分行分别与5家企业现场签订人才年金受托意向书,并由青岛市企业年金发展联盟集体向市人力资源和社会保障局提交人才年金方案备案申请。经审核,全部符合企业年金办法和山东省人才年金试行业办法的有关要求,相应人才年金方案在现场获批准案。这是全省首批人才年金在青岛落地实施。