

泊里镇：一座现代化绿港新城的崛起

■青岛财经日报/首页新闻记者 范镇

近日,《2023年全国千强镇发展报告》发布,同时公布了2023年全国综合实力千强镇榜单,山东共有85个镇上榜,其中青岛6镇入选“全国千强”。黄岛区泊里镇,作为青岛镇域经济的领头羊,在榜单中位居第76位,比去年提升15个名次。今年8月份发布的“2023镇域经济500强暨西部50强”名单中,泊里镇位居全国第52位,居山东首位。

泊里镇坐拥国家一类开放口岸、亿吨深水大港——董家口港,海上航线通达世界180多个国家和地区。作为青岛市唯一省级新生小城市和行政管理体制改革双试点镇,2022年,泊里镇全域完成规上工业产值558亿元,一般公共预算收入15.4亿元,税收收入14.6亿元。

镇域是县域经济发展的基础单元,千强镇是镇域经济发展的主力军,更是镇域高质量发展的楷模和引领者。毫无疑问,上榜“千强镇”的都是全国镇域综合实力极强的领跑者。在黄海之滨、琅琊湾畔,一座充满活力的现代化绿港新城正在崛起。



泊里大集如今已被列入青岛市的非物质文化遗产。

产城融合 产业集聚深度赋能

泊里镇是西海岸新区的工业重镇,目前全镇规上企业143家,高新技术和专精特新企业50家,市场主体14万余家。集聚青特钢、金能科技、美锦氢能源等亿元以上项目137个,总投资额近3000亿元,形成了冶金化工、新材料、新能源优势产业集群。

此前,按照青岛十大新兴产业专业园区“五个一”要求,泊里镇积极推进氢能产业园建设,青岛市氢能产业园(西海岸新区)作为全市十大新兴产业专业园区之一,承载着全市氢能产业发展的重要战略空间。目前园区已储备重点项目21个,总投资681亿元,泊里镇也被列为山东省氢能小镇示范试点。根据规划,到2025年,泊里镇氢能产业集群将实现产值70亿元以上。2023年,园区新招引重点项目3个,主导产业全年计划实现营业收入1.2亿元以上,目前已签约氢氟氢能、绿色技术银行项目,康普锐斯、武理工氢能实验室两个项目正加快推进,上半年已实现营收5000万元。

此外,项目建设加力提速,各项经济指标保持高增速。目前,仓储物流等20个在库项目加快推进,总投资496亿元的港都茂、鼎盛装配式等11个重点项目开工建设。据了解,1-9月,泊里镇已完成固定资产投资41亿元,完成目标任务的124%,市场主体规模不断壮大;货物进出口完成36.5亿美元,同比增长15.5%;社会消费品零售总额完成5.7亿元,同比增长52%;全域完成工业产值481亿元、同比增长15.8%,实现一般公共预算收入6.6亿元、同比增长24%,税收收入6.3亿元、同比增长30%。

服务提质 聚力打造一流营商环境

近年来,董家口港区和董家口化工园区持续“扩容”,重点项目的落地也急需土地等要素的支撑,泊里镇进一步突出关键要素支撑,高效精准供给土地、政策、人才等涉企要素,不断夯实高质量发展根基。

高标准服务董家口港区和园区建设,强化土地要素供给,清腾村庄原址和原信阳镇驻地土地面积近5000亩,保障青岛石化、国橡中心、金能科技等

重点项目尽快落地。推进低效闲置用地再开发,高效处置利用土地875亩,服务保障恒阳顺达重卡、贵耀文化等7个项目落地建设。

为高质量保障港区和园区建设和项目企业运营,营造一流的营商环境,打造镇域经济发展“软实力”。泊里镇从生产经营、用地用房等方面,梳理制定企业扶持政策清单98项,让市场主体“政策能享受、空间能进入、机会能把握”,目前全镇市场主体总量超14万家。精心指导申飞安达、晴川新材料等创新型企业申报专精特新、高新技术企业,全镇专精特新和高新技术企业总量达52家,海湾化学入选“创建世界一流专精特新示范企业”名单,为全市唯一入选地方企业;青特钢、益凯新材料2家企业入选全省新材料领军企业50强,入选数量占全市50%。

组织开展社会保险政策专题宣讲活动,全面解读各险种政策和业务操作流程,现场解答37家重点企业关注热点问题。突出市场主体需求导向,增强审批环节部门协同性,提升服务效能,不断提高便企惠企企水平。创建工程建设项目智慧管理系统,一键生成固投项目资金筹措、土地保障、建设进度等分析报告,提高统筹调度精准性。开发“项目管家”和“一网通办”服务平台,高效承接103项市、区两级权限,提供从企业注册到开工投产全流程服务。

环境优化 打造宜商宜业魅力港城

“居住条件越来越好,日子越过越红火。”谈起这些年的生活变化,尧头社区居民王先生感慨地说道。2019年,泊里镇选取尧头四个村挂牌成立尧头社区党委、社区居委会和尧头股份合作社,成为青岛市第一个全面实现党建统领下组织融合、经济融合、治理融合的村改社区。

如今的尧头社区,靓丽的道路景观让人心情愉悦,居民也享受到了村庄融合发展的“红利”。随着大量土地的动迁,越来越多的村民住进了“城市社区”,也有更多的劳动力变身“产业工人”。产业兴盛也带动了民生福祉的持续提升,为了更好地“安居乐业”,泊里镇又有了打造宜居宜业幸福新港城的发展定位。

董家口化工园区扩区涉及11个村庄和原信阳镇驻地拆迁,创造了全市一年内拆迁数量之最。自董家口经济区开发建设以来,全镇已累计搬迁35个村、8622户,拆除建筑物362万平方米。以城市更新为抓手,以项目建设为支撑,不断提升城市承载力、吸引力、品质力。

为开辟乡村振兴和产业富农新路径,泊里深入实施抓党建促乡村振兴行动,与国内电商领域最大的B2B平台大龙网合作,打造乡村振兴数字贸易品创园,培育了新区首家农业数字贸易基地,带动农民就业1000人以上。

道路通,百业兴。泊里镇目前已形成了高铁、高速、国道、港口等立体化、多元化的交通网络,铺就发展“快车道”。昔日,董家口火车站附近的蟠龙庵村只是一个闭塞不发达的小村庄,如今高铁、地铁横穿村前村后,国道、省道分布村旁,让蟠龙庵村一下子成为远近闻名的高铁文旅“网红村”,前来旅游、参观的游客络绎不绝。

今年以来,泊里积极推进商业服务、文化教育、医疗养老等设施改造提升,高标准实施12项镇办民生实事。今年,举办春、夏两季线下招聘会,80余家企业提供岗位600个;开展叉车等技能培训,培训500余人次,全镇适龄劳动力就业率达98%。改造提升董家口小学等3所学校,投入使用临港安置区幼儿园,全镇中小学和幼儿园达到21家。建成养老服务中心和服务驿站25家,新区人民医院泊里院区总床位达800个。

打造了泊里民俗博物馆、蟠龙庵村村史馆和周村文化大院等公益性文化场馆7处,出版《味道·泊里》《红色泊里》等本土书籍6部,泊里红席、麦草画等17个项目入选省、市、区级非物质文化遗产代表性项目名录,举办“泊里好声音”、村“BA”等群众性文体活动30余场,惠及群众4万余人次,获评全市首批文艺特色小镇。成功举办泊里首届啤酒美食嘉年华,接待市民游客30万人次。

作为领跑青岛镇域经济的领头羊,泊里镇的繁荣发展得益于创新驱动、开放引领的发展战略以及独特的港城和产业集聚优势。通过不断的实现港产城的深度融合,擎起了城市发展的新空间,并不断创新青岛镇域经济高质量发展的新时代实践。

山东举行首场海洋产业赴外招才引智活动

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

为深入实施海洋强国战略,进一步推动山东半岛蓝色经济区(胶东经济圈)一体化发展,加快引进一批优秀涉蓝涉海人才,11月7日-9日,2023年山东半岛蓝色经济区(胶东经济圈)“海纳英才”活动在大连理工大学、大连海事大学、厦门大学等重点涉海高校举办。

作为本年度山东省首场海洋产业主题的赴外招才引智活动,本次名校行活动邀请中船发动机、中科院海洋研究所等蓝区七城市近40家次重点企业事业单位,现场发布了1000余个岗位需求,涵盖海洋装备制造、水产养殖、海洋制药等多个涉海专业领域。据统计,本次活动吸引近千名学子参与,共收取简历500余份,硕博以上人才占简历投递总数的90%以上。

据了解,作为首个海洋特色国家级人力资源市场,中国海洋人才市场(山东)经过11年的发展,已经建成以青岛为中心,东营、烟台、潍坊等城市为分市场的山东半岛海洋人才合作体系,并于2020年建立联席会议制度,各城市间人才交流合作愈发密切。中国海洋人才市场(山东)于2023年成功举办了首届“中国·山东海洋高层次人才洽谈暨项目交流论坛”等系列海洋专题人才交流洽谈活动,逐步形成了山东特色的蓝色引才活动品牌。下一步,青岛市将持续推动中国海洋人才市场(山东)平台赋能升级,加快推进胶东经济圈人才交流合作,建立健全区域内招才引智联动机制,打造“线上+线下”相结合的立体化招才引智模式,不断为全省海洋人才招引工作开拓新路径、开辟新渠道,为推动区域高质量发展提供坚实的人才和智力支撑。

8号线兰州西路站主体结构顺利封顶

■青岛财经日报/首页新闻记者 李雯

兰州西路站位于胶州市老城区杭州路主干道处,周边居民区密集,沿街商铺众多,与融城商业开发地块同期施工,距离融城商业开发基坑仅不到6米。兰州西路站为两层“L型”异形明挖车站,全长177米,最大宽度40米。面对工期计划紧、施工风险高、施工难度大、作业场地狭小、周边环境复杂等重重困难,青岛地铁集团第三建设分公司组织相关参建单位与融城置业研讨车站临时占地及共建方案,于2022年9月17日快速进场,仅用时一个多月完成了围挡封闭、场地布置、临建施工等各项前期工作,10月31日顺利通过车站开工条件验收。针对车站复杂的受力体系,创新性地采用了“桩撑+桩锚”的复合支护工艺,克服了地处泥岩软弱地层大跨度明挖车站的基坑安全风险。

针对兰州西路站与融城部分结构共建、工期紧的实际情况,项目部以重点班组为样板,以优秀两进人员为模范,通过开展“班组建设创示范暨‘六比六创’劳动竞赛”等专项行动,把班组建设工作融入到热火朝天的工程建设中去,大大提升了整个项目部团队敢打敢拼、争先创优精气神,有效保障了兰州西路站主体结构建设任务保质保量超前完成。

兰州西路站不仅是8号线支线第三座封顶车站,还是胶州市老城区首个封顶的车站,同时也是规划中10号线的换乘车站。第三建设分公司将持续聚焦线路剩余工期节点,全面贯彻落实“建设世界一流地铁”目标要求,不断刷新“进度条”,助力青岛地铁建设跑出“加速度”。

新时期企业政工工作对促进企业发展的作用

□杨 帅

现阶段,企业开展政工工作须借助科学有效的管理措施,优化当前的工作模式,革新政工工作管理方法。但是企业在该时期须明确政现阶段的工作核心问题,做到对症下药,提高工作管理水平和效率。

一、新时代背景下开展企业政工工作的作用分析

企业开展政工工作对于提升自身的生产竞争力具备较大的现实意义。在此期间可通过政工工作来帮助企业高层管理者将相应的工作信息传递给各单位,使企业中层、基层能够了解当前市场发展的具体状况,以及国家在相关领域所作出的政策调整。开展政工工作也能够将新时期的新思想、新理念向全体员工进行传达,可进一步优化政治思想工作内容,比如可在企业经营管理过程中通过政工工作将近期间的绿色环保理念向每一位员工传达,使员工在内部管理过程中严格参照节能环保指标完善基层管理活动,从而降低企业的经营成本,增强企业的核心竞争力。其次开展政工工作也能够有效增强基层管理者践行国家政策的基本能力,可通过政工工作使每一个员工以及每一个层级对国家政策方针有一个宏观深刻的了解,从而提高员工的综合素养。总体来说,在新时代背景下,企业开展政工工作对于增强自身的综

合运作能力,践行国家宏观政策、宏观管理条例,并且提升内部的工作管理水平具备显著功效。在此期间,管理者须充分认识到政工工作存在的欠缺,以及政工团队建设存在的不足,对现有政工工作模式、理念方法进行优化,增强政工管理意识,提高工作管理水平,从而才能够提高企业的经营管控效率。

二、新时代背景下企业政工工作的发展策略分析

(一)强化宣传,树立政工管理意识

强化宣传树立起政工管理意识是新时期企业在政工工作中不可缺失的关键举措。企业可通过此类方式加强内部宣传管控,提高企业全体员工对政工工作的认知程度,使其更加积极、高效地配合政工师开展各项管理活动。政工工作人员可在该环节通过宣传教育,提高对每一位员工的思想水平,实现对员工思想、精神正向地引领。除此之外,企业也可以通过开展政工宣传讲座,结合融媒体、自媒体,将政工工作的重要性向每一位员工以及企业内部的每个阶层管理人员进行讲解,拓宽政工工作范围、空间,使员工对政工工作的开展形式、流程、内容有一个更加深入全面地了解,进而提高企业的政工工作开展水平和效率。

(二)建设政工团队,提高政工工作质量

要想提高企业政工工作质量,则需要打造一支专业化的政工团队,依托专业人士来开展政治思想工作。新时期,企业须加大对政工工作人员的思想教育培训力度,使其充分认识到开展政治思想工作的重要作用;同时牢固相关政工工作人员的思想防线,使其严格参照国家党中央以及企业的政策精神指示来开展政治工作;并且政工工作者也需要对全新的专业知识进行学习,根据时代发展的新需求以及开展政工工作的新诉求,对各项经济管理知识、信息知识进行探索学习,拓宽自身的知识领域范围,更加高效地应对各种各样的政工工作环境。因此,企业需要秉承“走出去、引进来”的思想观念,提高政工岗位准入门槛,使政工工作者在工作期间能够严格参照对应的规范制度、规范条例来开展政治思想工作。

(三)优化政工发展模式

新时期,企业所开展的政工工作须与经营发展有效贴合、互动,从而才能够发挥出政工工作团队的实际价值和作用。为此,企业须对现有的政工工作模式以及工作开展方向进行实时高效调控,从而提高企业政工工作开展水平。在此期间,企业基层管理人员、高层管理者须开展联合互动,对当前企业中高层管理以及基层管理问题进行细致深入探究,从而为后续企业长远发展设定更加科学合理的管控目标,并且将相关发展计划以及发展方案向政

工工作人员讲解,使其严格参照企业发展规划开展相关人员教育工作,从而帮助高层管理者有效调整现有的基层管理工作。同时也可通过将基层管理与政工工作进行有效结合、互动,从而为企业开展政工工作提供良好的基础条件。另外企业管理者应当具备全局管控意识,能够从客观角度分析当前企业经营状况,为企业政工团队制定出更加科学合理的管理计划,以此来提高政工工作开展水平和效率。

(四)优化政工工作开展形式

政工工作与企业内部的思想教育工作存在异曲同工之妙,但是企业内部所开展的政治思想工作形式较多,比如部分企业可通过党建、工会教育、集中学习培训、人资培训等方式来开展思想教育,引领员工参与思想学习。但是,在此情况下势必会出现重复教育、过度教育的情况,以至于企业的资源遭到浪费。针对此类情况,企业政工工作者需要与企业内部的思想教育机构进行有效交流沟通,比如政工工作团队需要与工会团队、党建团队以及对应的人力资源部门进行有效互动、交流沟通,对当前政工工作在思想教育培训过程中的地位、功能、职责进行科学合理划分,与多个单位保持密切合作,提高思想教育水平。

企业须对现有的政工工作管理形式进行补充、完善,革新当前的工作管理办法,引领企业基层、中层、高层完成深层次、多维度地思想政治学习,从而提高企业的综合管理水平和效率。