

“塔尖”人才如何与城市共舞?

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

在“高质量发展”的大背景下,科技、创新、教育的车轮,驱动着高端人才渐成城市和企业“刚需”。

近期,“百所高校千名博士青岛行”活动、中国·山东博士后创新创业大赛决赛、北大清华学子暑假实训营、“青岛工匠日”活动接踵举行,博士与城市“相亲”、“最强大脑”角逐、名校学子扬帆、“大城工匠”辈出。一时间,人才“活水”激荡起城市高质量发展热潮。

党的二十大报告提出,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。与之相呼应,提出“全面提高人才自主培养质量,着力造就拔尖创新人才,聚天下英才而用之”,加快建设世界重要人才中心和创新高地。此外,中央经济工作会议亦提出要有有力统筹教育、科技、人才工作。“提高人才自主培养质量和能力,加快引进高端人才。”

在“高质量发展”的大背景下,科技、创新、教育的车轮,驱动着高端人才渐成城市和企业“刚需”。那么,作为城市高质量发展的主引擎,“塔尖舞者”如何舞出产业之姿、舞出城市之美?

创新和未来

观察一座城市创新活力和高端人才创造力,高新技术企业是最直观的窗口。

作为上海市的一个区,杨浦区拥有国家级大学科技园7家,占上海的一半;拥有8000余家科技企业,其中国家级高新技术企业1223家,拥有专精特新“小巨人”企业258家,总量居上海中心城区第一。美团、哔哩哔哩、字节跳动等众多数字经济龙头企业集聚杨浦,优刻得、声网、商米科技等独角兽和隐形冠军企业扎根杨浦,实现从“工业杨浦”到“创新杨浦”的华丽转身。

以下这组数据就能揭开谜底:杨浦区目前拥有“两院”院士66人,占全市的1/3,目前拥有海外高层次人才达1637人,拥有上海1/3的研究生、1/5的本科生。

以“两院”院士为代表的海内外高层次人才已经和杨浦的发展融合共生、同频共振。

青岛也不例外。截至2022年末,全市科技型中小企业数量达7050家,约占山东省1/4;高新技术企业数量6680家,约占山东省1/4;上市高企43家。青岛,正瞄准全市科技型中小企业突破8000家,高新技术企业超过7300家的目标进发。截至2022年底,青岛市人才总量突破265万人,其中驻青院士占全省60%,国家级人才工程数量、在青博士、博士后数量居全省首位、全国前列。

中国科学院院士、中山大学校长高松认为,即将到来的科技革命、不可阻挡的复兴进程、不可避免的大国竞争,对创新型人才的规模和质量提出更高要求,创新型人才能够引领未来。

创新无止境,人才总短缺。在第十届“百所高校千名博士青岛行”活动中,众多名校、名所、名企、名院纷纷组团前来抢才,中国海洋大学需求300名博士充实教师科研博士后岗位,山东科技大学200多个博士后、高校教师岗位翘首以待,芯恩(青岛)集成电路有限公司招聘100名博士提升研发水平,青岛艾诺仪器有限公司亟需16名硕博人才增强技术创新力量……HR纷纷主动出击,站着抢才,转圈邀才,主动求才,显示出对高端人才的渴求和期待。

青岛瑞思德生物科技有限公司董事长陈梦曾表示,生物医学领域对于专业人才的需求旺盛,特别是对生物医学高端人才的培育和引进,迫切需要对青岛市生物医药人才需求的数量、层次、结构等逐项进行专题研究,鼓励指导青岛市高等院校发展生物医药领域相关专业并给予经费支持。

激活“塔尖效应”

如果产业按照链式思维发展,龙头企业就是“链长”;如果人才队伍是“金字塔”型结构,高端人才就是“塔尖”。

近年来,以科技创新为引领,我国积极布局未来产业新赛道。各大城市超前布局区块链、太赫兹、量子通信等未来产业链,前瞻布局量子信息、人工智能、工业互联网、卫星互联网、机器人等未来产业,竞相布局未来产业发展新赛道。

深圳早在2017年就开始规划建设十大未来产业聚集区,重点在5G、人工智能等领域进行前沿技术创新;上海于2020年5月正式施行《上海市推进科技创新中心建设条例》,目标直指“具有全球影响力的科技创新中心”。

打破“卡脖子”、开辟“新赛道”,“塔尖”人才成为做强补全产业链“头部经济”、创新链“尖端科技”的关键一环。

当前,青岛市重点打造“六个城市”,聚焦24条重点产业链,无论是现代产业先行城市、引领型现代海洋城市,还是国际化创新型城市、国际门户枢纽城市,还是每一条产业链,都迫切需要构建联络海内外高端人才的全球引才网络体系,对接国际标准优化创新创业生态。为此,青岛市在实施新时代“人才强青”计划中,将顶尖人才、高层次人才、“未来之星”、青年人才和技能人才培养列入高端引领体系框架中。

同时,青岛市紧扣24条产业链,聚焦“补链”“强链”“延链”,强化对头部企业和领办人激励政策。比如:对头部企业按需定制人才政策,将政策的制定权、话语权交给企业,从源头上解决人才政策与项目落地、企业发展“脱节”问题。对促进产业配套完善、补齐产业链“断点”的项目领办人,实施“补链”奖励,按项目落地实缴注册资本最高给予400万元奖励。只有瞄准产业链、找到人才链、做强关键链、链链相通,环环相扣,方能激活“塔尖效应”。

毋庸置疑,高能级产业龙头企业和高水平研发平台是引擎“高人”的重要载体。与深圳、杭州等民营龙头企业相比,青岛民营龙头企业存在体量不大、延链补链活力不足等问题,百强民营企业少数属于十大新兴产业链,尤其缺乏大型龙头企业发挥



第十届“百所高校千名博士青岛行”活动交流洽谈现场。

牵引集聚作用。民营企业突破性发展迫在眉睫、刻不容缓。

“舍得珍珠换玛瑙”

前不久举行的2023太湖人才峰会上,中国工程院院士、中国中车首席科学家、湖南大学无锡智能控制研究院院长丁荣军团队获颁“太湖人才计划”顶尖人才团队奖,并获得无锡市给予的1亿元科研“经费”,引发社会广泛关注。紧接着,无锡再出大招,对新引进的集成电路顶尖人才团队按“一事一议”给予最高1亿元资金支持。因此,人们喜欢用“舍得珍珠换玛瑙”来比喻人才的投入产出。说白了,就是“引进一个高端人才,带来一个创业团队、培育一个新兴产业、打造一个创新集群”链式效应。

在青岛市1500万元的股权投资和1000万元“人才贷”政策资金支持下,青岛能蜂电气有限公司步入发展快车道,已发展成为国内用户数量第一、增速最快的用户侧储能设备公司,年产值超8亿元,成功获评青岛市氢能与储能产业链“链主”企业,公司创始人王建伟博士也被评为“青岛市产业领军人才”。

青岛市对于设立国家级博士后流动站、工作站的给予50万元资助,设立省、市博士后创新实践基地的,给予20万元资助;对博士后站、基地考核优秀的另外给予30万元资助;对于博士后站、基地给予最高5万元科研资助。目前,青岛市博士后科研成果落地转化350项,累计创造产值超60亿元。

青岛以市政府名义“顶格”出台《关于弘扬工匠精神 打造工匠之城的意见》,对引进和自主培养的国家级、省级高层次人才领军人才给予一次性20万元-200万元补贴和奖励等。目前,全市已有166.22万名技能人才,58.15万名高技能人才、19个国家级技能人才工作平台,年均涌现应用型职工创新成果

5000余项,累计为企业创造经济效益逾30亿元。

值得关注的是,高教力量强、拥有名校的城市,高新技术产业发展迅猛,大学的“高端人才聚宝盆”作用日益凸显。合肥市1969年“砸锅卖铁”引入中国科学技术大学,中国科学技术大学不仅让合肥声名在外,更带来了智能语音、量子通信、新能源汽车等高新产业。中国科学技术大学学子创立的科大讯飞作为国内智能领域的“独角兽”企业,总市值超过1600亿。2020年,合肥GDP首破万亿元大关。

虽然,山东省在高校教育“强筋健骨”方面略失先机,但已经迎头赶上。“十三五”期间,青岛市共投入资金200多亿元、提供土地1万多亩支持高等教育发展。城市和高校合作创新引进高端人才,顶尖人才的成功引进为学校学科建设和青岛相关产业发展形成了重要支撑。

比如,青岛市聚焦校地协同联动,不断织密城市引才网络,已与135所海内外知名高校建立人才合作机制,建成21家招才引智工作站和12家境外人才智力联络站,作为青岛城市引才“合伙人”。

又如,青岛大学在引进主攻芯片材料方向的张子瑜教授时,因张子瑜教授是青岛市基于他所创办的企业引进,将其人事关系落户在了青岛大学,使他可以边教学边搞科研,解决了高端领军人才“企业养不住、高校养不起”的问题。目前,张子瑜的5G超快激光器芯片项目首家入驻上合半导体智慧科技城,园区初步形成了涵盖芯片晶圆衬底、外延片、芯片设计、封测晶圆设备的半导体产业链。

构建“闭环生态”

复旦大学博士创业团队研发消杀机器人及云端消毒管理系统、台湾芯片研发专家廖介伟“三维建模LIDAR和自动驾驶芯片”项目、山东省首个文

■ 相关新闻

36万元年薪觅“海归” 青岛举行留学人才专场招聘会

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

昨日,由青岛市人力资源和社会保障局、青岛欧美同学会(青岛留学人员联谊会)主办的“海聚山东 青聚英才”2023青岛留学人才专场招聘活动在中国海洋人才市场(山东)正式启动,此次活动为疫情后青岛市首次举办的专门面向留学人才的线下专场招聘活动。首场招聘活动近50家用人单位现场“发榜招贤”,现场揽收简历300余份,其中留学人员简历有120余份。

院校国企外企诚意聘英才

本次活动将举办两场现场招聘会,青岛各区(市)及部分功能区的67家用人单位报名参会,涉及海洋装备、生物医药、软件和信息服务、智能制造装备、金融商贸等众多产业领域,既有青岛哈尔滨工程大学创新发展中心、黄海学院、滨海学院等驻青院校,也有一汽解放、长江证券、电科思仪等知名国企,还有汇丰银行(中国)、特斯拉等著名外企以及汉缆股份、云路股份等上市公司。

为获得更多招揽人才的机会,部分企业将连续参加两场招聘会。参会单位共提供岗位需求1340余个,几乎全部要求本科及以上学历,其中硕士及以上岗位需求约占1/3,部分岗位对求职者工作经验、专业/从业资格等有相应要求,丰富的岗位供给为不同求职者提供了多样化的选择。同时,为觅得良才,用人单位也拿出了满满诚意,为求职者提供了优厚的薪资福利,月薪大多在8000-10000元以上,最高可提供36万元年薪,科研、设计研发、教育培训、外贸销售类人员待遇相对较高。

“疫情过后,随着留学业务激增,对教学培训和留学服务岗位需求增加,今年年后入职近100人。”新航道青岛学校招聘经理董菲表示,此次企业提供了20多个岗位,无论是教学岗还是留学岗,都需要应聘者具有留学经历,所以非常急需优秀留学回国人才充实到岗位上。

哈尔滨工程大学青岛创新发展基地深度对接海洋强国战略,发挥学校“三海一核”特色优

势,强化基础研究,布局水下系统集成通信与智能协同、水下智能材料与结构化、海洋信息传输与安全技术、海洋信息处理技术与系统等多个学科交叉方向,打造水下智能研究院、纳米光学和超材料国际联合研究中心两大平台,努力成为吸引高层次人才的新高地,更好地支撑国家战略和船海行业发展。

“哈工程青岛基地现有专任教师139人,其中有海外教育经历占比50%,未来三年将建设一支500人左右的高水平师资队伍,热忱邀请海内外英才加入我们,共同逐梦深蓝。”哈尔滨工程大学青岛创新发展基地党政综合部人事李松浩告诉记者。

青岛云路先进材料技术股份有限公司现场招聘人员表示:“我们是中国航发控股的混合所有制企业,即墨区首家科创板上市公司,这次主要招聘研发、销售、采购等岗位,年薪10万-20万元左右,公司发展平台好、潜力大、待遇优,欢迎海外英才选择我们,加入我们。”

人才服务温暖“海归”

为最大程度惠及留学人才,前期青岛市人力资源和社会保障局通过多种途径进行了预热宣传,受到大量咨询和关注。

招聘现场,前来求职的归国学子与意向单位HR热情交流。英国毕业归来的小张表示:“我从公众号上了解到这个招聘会,很高兴有机会到现场来,可以在短时间内和不同单位的HR面对面交流。国外的毕业时间和国内不太一样,很容易错过国内招聘旺季,有这样一个专门面向留学人员的招聘活动我觉得非常难得。”

“刚才了解到青岛留学回国人员创业孵化基地有免房租等优惠政策,感觉还不错。”今年刚从俄罗斯远东联邦大学留学回国的毕业生小邱表示有意向来青岛开展国际贸易方面的创业。

在招聘会现场,来自奥克兰理工大学的小付对汇丰银行比较感兴趣,他告诉记者:“通过

创类泰山产业创业领军人才项目……作为青岛打造的离岸“沪上飞地”,“上合——上海创业港”建立高端装备制造、金融、生物医药、文化创意、新能源新材料、新一代信息技术6个产业类别300余人的专家库,吸引了来自复旦大学、上海财经大学、上海交通大学、上海中医药大学等知名高校的教授专家入驻。

相较于北上广深等一线城市,青岛在区位优势、产业链层、顶级要素等方面存在弱项,导致部分高端产业人才存在引不进、留不住的问题。为此,青岛市突破地区人才招引“天花板”,在重点区域城市、高校、院所布局“人才飞地”,嫁接高端智力要素。通过人才政策“同城认定”、产业政策“同等奖补”、企业政策“让利跟进”等措施,实现项目孵化在“飞地”、产业化在本地,研发在“飞地”、生产在本地,投入在“飞地”、效益在本地。目前,已设立“人才飞地”4家,集聚高端人才45人、孵化项目90余个、导入落地企业34家。

为充分发挥柔性引才对城市发展的支撑作用,青岛还专门出台了《关于支持柔性引进人才的若干措施》,明确柔性引进的顶尖人才、泰山系列人才工程人选等高层次人才,连续3年按照其上年度在青纳税的劳动报酬的30%给予奖励,上不封顶。目前,青岛已累计柔性引进97名院士,为青岛高质量发展不断注入智力资源。

青岛市聚焦产业培育和企业发展所需,积极推行“菜单式”人才工作新模式,人才政策制定从“政府端菜”转向“企业点单”,不断提升人才工作与产业培育、企业发展的“适配度”,推动人才、产业资源优势向创新发展优势加快转化。

青岛市对发展潜力大、科技含量高、产业带动能力强的“链主”企业和高端人才项目实行“一事一办”,不看头衔、不看称号,契合企业需求“量身定制”政策,实现对产业发展的靶向支持。先后围绕建设中国“蓝色药库”、国家智能家电技术创新中心、国家虚拟现实先进制造业中心定制专属政策20余个,引进高端产业人才40余名,解决关键核心技术20余项。青岛市“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业首次实行高级职称申报举荐制,138名技术骨干直升高工。

青岛市坚持引领驱动,实施产业领军人才计划,每年遴选60名能够提升产业竞争力、推动产业升级的领军人才进行重点培育,给予津贴和1000万元股权投资,打造引领产业发展的“核心力量”。注重后备培养,每年遴选50名有望入选院士、国家、省级人才工程的“未来之星”。实施以赛引才,注重选拔新锐人才,围绕人工智能、机器人等产业举办“新锐青岛·创新创业大赛”,每年遴选100个左右潜力大、后劲足、前景好的创业项目优先支持,巩固支撑产业发展的“中坚力量”。

此外,青岛市人社部门始终聚焦高层次人才“税学医房”等关键小事,配备上千名服务专员队伍,实行一条热线联系、“一站式”受理、一条龙服务,切实提高人才的获得感和满意度。2023年1-5月份,全市为353位高层次人才办理高层次人才服务绿卡,同比增长111.4%。在市教育局、市卫生健康委、市公安局等17部门的大力配合下,年均提供“一站式”高层次人才服务达6000余件次。

人才中心发布的各类信息,我们可以比较全面地了解企业招聘意向和人才政策,对今后精准找工作大有帮助。”

记者注意到,为使留学人才充分了解青岛人才政策,招聘现场还专门设置了政策服务台,现场向与会人员发放市级、区(市)各类人才政策手册400余份;针对留学人才比较关心的一次性安家费、住房补贴、档案存放等问题,专门安排了工作人员现场答疑。同时,还设置了“求职信息小程序二维码”,求职者可现场登记自己的就业创业需求,后续将享受到人社部门的精准化推送服务;为方便无法前来现场的留学人才获取招聘信息,还开设了活动图片实时展播,截至发稿,线上已有超8000人关注。

近年来,青岛市不断丰富人才政策供给、持续优化服务,聚力打造引才活动品牌,努力涵养留学人才发展良好生态。大力实施新时代“人才强青”计划,符合条件的留学人员可同等享受就业创业补贴、安家保障等政策,出台专门的“留学人员创业支持计划”;完善线上“留学人才港”和线下留学人才创业园协同机制,为留学人才来青提供全链条服务;通过“留创大赛”“蓝洽会”等重要赛会平台,为广大留学人才提供施展才华的舞台。

政策咨询

近3年来,青岛市每年新增留学回国人员位居全省前列,大批留学人才落户青岛,为推动青岛经济社会发展集聚了优秀的人才力量。下一步,青岛市将有序开展第二批“海外校园引才特派员”选拔工作,畅通海外人才信息获取渠道、拓展海外引才渠道,通过举办2023“留创大赛”、第二十三届“蓝洽会”等重大活动,为用人单位和海外人才搭建对接合作平台。

据悉,第二场留学人才专场招聘活动将于本周三上午9:00-11:30继续在中国海洋人才市场(山东)(崂山区同安路891号)举办。欢迎广大留学人才踊跃参与!