

百万留学生“筑桥” 助推实业“出海”

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

·人物·

为国企发展“开疆拓土”

费禹奇于2012年至2015年在德国海德堡大学留学,主攻德语语言学专业、辅修经济专业,获得硕士学位。因为他本科就读于青岛,始终倾心于青岛的自然环境和人文氛围,德国学成后,他把就业首选地放在了青岛。

“最初我选择在中德生态园工作,主要开展对德经贸招商活动,可以很好地发挥我语言、经贸方面的专长,也为我将来择业奠定了良好的基础。”他认为就业不可能一步到位选择满意的公司或职位,只有先脚踏实地积累从业经验,丰富工作阅历,提升就业技能,未来才有更加广阔的成长空间。

在中德生态园工作的5年时间里,他先后担任德国曼海姆市驻青岛代表、国企平台公司部门负责人等职务,负责投资促进/咨询、招商引资、商务会议会展组织等工作,先后参与引进德国拜耳慕尼黑俱乐部青岛足球等项目10余个。

2020年,西海岸新区控股平台之一的青岛经济技术开发区投资控股集团招募海内外高层次人才,作为有留学背景、语言专长和工作经验的费禹奇很快从众多候选人中脱颖而出,通过优选考试进入产业园区业务板块工作。他发挥自身专长,先后参与MAX科技园等60余个项目合作,负责尽职调查、项目研判、投资策划及组织实施等工作;此外,他还主动发起与投资机构的合作。经过几年的努力,他已经成长为产业园区业务骨干,他表示非常感激集团的培养和支持,希望能够运用所学知识,为集团乃至西海岸新区的发展贡献一份力量。据了解,该集团近年来发展迅速,吸引了大量海归人才加入。



2021年,中国留学生“回流”首次超百万人!

近年来,中国留学生呈“回流”加速态势:中国留学回国人员比例由2012年的72.38%增至2016年的82.23%,仅这5年的海归人数就占总留学回国人数的七成。2018年度各类留学回国人员总数为51.94万人;2019年度各类留学回国人员总数为58.03万人;2020年中国留学生学成回国人数77.7万人,同比增长33.9%。

采访中,费禹奇对青岛市人社部门的人才服务频频点赞:“刚回国时真是两眼一抹黑,通过人社部门介绍,办理学历认证、住房补贴等手续全部通过青岛人才网就能完成,非常方便。青岛市近年来建立了完善的人才激励机制,我也是其中的受益者,领取了三年的硕士住房补贴。”

为科教事业滴灌“新鲜血液”

“近两年,学校先后引进70多位各类人才,其中海归研究生15人,占到引进人数的21%,涉及院校有康奈尔大学、曼彻斯特大学、爱丁堡大学、昆士兰大学等名校,专业涵盖艺术、信息技术、管理、教育、金融等领域。”青岛职业技术学院人事处有关负责人介绍说,毕业于美国康奈尔大学的留学生刘玉瑶,在2021年通过环境艺术设计专业教师公开招聘

其中应届留学生人数猛增67.3%;2021年估计回国就业学生首次超过百万,达到104.9万人,同比增长35.00%。

由此,中国高校毕业生呈现出“出国留学-回国就业”的国际人才环流模式。

然而,近年来,“海归”变“海待”、海归求职难等声音不绝于耳,其中不乏产业转型升级带来的供需结构性矛盾、求职者多元化择业心态、企业高层次高技能人才需求增加等多方因素所致。

近日,记者采访了青岛市几位海归就业者,他们同样曾经历过择业的迷茫、发展的彷徨,但始终立足自身发展优势,注重发挥海归国际优势,积极补足本土实践短板,最终在职业生涯中找到了适合海归成长发展之路。

进入学校,目前除担任2021级环境艺术设计、空中乘务共5个班的辅导员外,还担任了艺术学院国际交流与合作项目的负责人,将自身所学所悟融于工作中。

“在康奈尔大学里,流传着郭永怀、茅以升、施肇基、秉志等前辈留学报国的故事,我追随前辈们的足迹回到祖国,将更广阔、更前沿的专业知识带到我从事的专业中,发挥教师的一份光和热。”刘玉瑶这么说。

据了解,青岛职业技术学院始终坚持“人才强校”战略,创新实施人才引进“三百工程”(即百名高层次人才(含博士)引育工程,百名大师进青职工程,百名“四级梯队”名师培养工程),近年来借力“校园招聘”“高校人才直通车”“海外博士青岛行”等渠道和平台,有效集聚了100余名海内外一流大学的博士、硕士研究生来校从教任职。

助推民企“扬帆远航”

俄罗斯别尔哥罗德国立大学法学硕士纪冠盛于2020年毕业,当时对所学专业能否找到发展机遇有些迷茫。学成回国后,他收到了学校辅导员的入职邀请,以及青岛市多个头部企业包括赛轮集团的热忱邀约。

“当时我做了诸多比较和选择,赛轮发展平台是很高的,所提供的高管助理岗位也很适合我,并且薪资待遇也是所有选择里最好的,所以最终选择了赛轮集团。”纪冠盛告诉记者,赛轮集团从2020年起提出了“研究生年薪15万元起、本科生年薪10万元起”的引才薪酬政策,同时为员工提供住宿、公租房或职工公寓等,还包括过节福利、出国游学、免费班车、入职培训、在岗培训、轮岗培训、外训、学历深造教育……能解决员工工作、生活等后顾之忧。

在集团工作1年多时间里,纪冠盛先后在集团董事长办公室、人力资源部、创新发展部、工厂生产等部门进行轮岗培训,学习到不同岗位的技能知识,曾参加过2021青岛创新节等众多重大活动。“集团人才培训机制多元化、人性化,让我能够熟悉不同部门的工作关系和运作模式,有利于找到适合自身的发展方向。”纪冠盛表示,下一步如果有合适机会,他可能选择去市场部门深耕发展,利用所学专业助力企业开拓俄罗斯市场。

的确,海归回流就业助力了海内外实业的“双向奔赴”。

正如青岛海韵音乐艺术团CEO潘紫艺曾说的,中国的传统文化传播到海外,让更多海外友人了解了中国文化的独特魅力。同时,集团也吸收并引进海外优秀文化人才,以文化交流为契机,推动经济及产业发展,为青岛的音乐文化魅力贡献海归留学人员的力量。

·数据·



青岛市举办的“海聚山东 青聚英才”云端直播会场现场。

智联招聘发布的《2021中国海归就业调查报告》显示:2021年向能源/矿产/环保、生产/加工/制造、政府/非盈利机构(以学术科研为主)投递简历的海归人数同比增幅位居前三,分别增长11.3%、6.7%、4.2%,越来越多海归投身实体产业及学术科研领域。

语言、专业、视野成三大优势

海归成长于中国文化环境,了解西方文化话语体系,潜移默化中承担着传播中国文化、推动中外文明互鉴、融合的任务,能够有效地帮助国外企业本土化、本土企业实现国际化。

《中国留学发展报告(2020-2021)》蓝皮书指出:拥有国际视野成为海归群体新的核心竞争力,海归群体们大多有着高学历,毕业于世界排名靠前的海外院校,在外语语言能力上也不容小觑,在求职过程中有更大的几率找到满意的工作。同时,受访海归在选择回国发展城市时考虑的三个最重要的因素为:经济发展快、国际化程度高以及具有多元文化且包容性强。

《2019中国海归就业创业调查报告》显示:从有招聘海归需求的用人单位的行业分布上看,教育/培训/院校行业对海归的需求最高,需求人数占所有行业招聘人数总数的38%,专业服务/咨询、互联网/电子商务和基金/证券/期货/投资行业的用人单位对海归的需求分列第二至第四位,需求人数占比分别为14%、11%和6%。可以看到,用人单位对海归的需求主要还集中在其语言优势方面,其次是其专业技能与国际化特征的融合方面。

“出国留学-回国就业”环流模式

《高校校友观察:中外高校毕业生职业发展研究与展望2021》揭示了中国高校毕业生呈现“出国留学-回国就业”的国际人才环流模式,文章说:中国高校毕业生选择继续深造的比例近三成,出国留学的比例超七成,绝大多数毕业生愿意在中国进行首次就业,比例高达75.34%,反映出留学回国人员对国内良好的经济发展态势和就业形势的认可。

智联招聘发布的《2021中国海归就业调查报告》显示:2021年海归群体前往三线及以下城市发展的意愿明显增强,投递人数同比增长了24.5%。相较于一线城市的激烈竞争,越来越多年轻人开始选择新一线及二三线城市。2021年向新一线城市投递简历的海归人数也同比增长2.6%。新一线城市发展潜力大,基础设施完善,具有很强的人才吸引力。

也有调查显示,回国就业留学生在就业单位选择上更加青睐民营企业,简历申请量占比为40.94%,排名第一;其次是国有企业,占比为30.95%;意向在外资企业和中外合资企业就职的分别为20.75%和4.53%。在人们以往观念中,海归留学生更青睐于外资企业,但是随着民营企业异军突起,成为吸纳海归人才的主力军,特别是随着互联网等行业的兴起,创新型民营企业越来越受到海归的青睐。

·声音·

企业说: 高薪纳才 岗位育才 助其成才

1042个岗位、50个项目需求……前不久,青岛市启动了“海聚山东 青聚英才”云端直播会——留学人员招才引智周活动,全市80家重点企业事业单位纷纷向海外高层次人才抛出橄榄枝。

“企业在本次留学人员招才引智周活动中共招聘5名人才,当然有更多更优质的人才我们也考虑超额吸纳。目前企业需要硕士研究生人才,主要集中在产品研发、技术、国际贸易岗位,月薪平均水平在1.5-2万元,对于国外知名院校优秀留学海归平均月薪会更高一些。”青岛宏大纺织机械有限责任公司纪委书记张文新告诉记者,公司注重绩效评价,根据工作绩效情况会发放半年奖及年终奖,另外,日常参与重点项目的还有项目奖金,对于业绩表现优秀的员工奖金上不封顶。

据介绍,该企业除了为留学生提供较高的薪资水平,还提供内部住房补贴,后期可直接提供单身公寓,还提供专业培训、培养导师及课程,给留学生就业提供更加快速的成长、晋升与发展通道。2020年以来,企业开始引进留学生人才,前后共引进5名,分布在财务、技术、国贸等多个岗位,均为其指定了导师传帮带,技术部门的人员已投入到技术攻关项目中了,国际贸易部的人员也发挥优势,参与到公司海外项目的洽谈、沟通中,在实践中得到锻炼成长。

“2020年,企业对入职的一名留学毕业生,根据其能力及特点,对其进行车间轮岗学习、三大产品全流程学习、用户沟通交流培训等全方位培养。该名员工半年后进入国际贸易部正式工作。”张文新表示,在导师引导帮助下,该名员工在实际项目中实践锻炼,进步很快,工作表现优异,目前已经能够独立承接项目,也作为公司后备干部人才进行了储备,后续将会继续重点培养。

政府说: 留学人员大有可为、大有作为

记者了解到,青岛市公共就业和人才服务中心了解到,2021年,青岛市引进留学回国人员近2000人。据介绍,青岛市留学回国人员主要以英国、法国、美国、澳大利亚、韩国、日本、俄罗斯为主,其中留学韩国、日本、澳大利亚、美国、加拿大后回青的人员逐渐增加。留学回青人员主要集中在经济类、管理类、工程技术类、医学类、自然科学类、法律类六大类专业,近年来互联网、计算机软件、信息技术与服务业、管理咨询、研究、银行业、医疗保健等热门专业成为留学首选。

近年来,青岛市推出了一系列优惠政策吸引海归高层次人才来青就业创业,如来青创业享最高3万元一次性创业补贴,享最高300万元创业担保贷款;打造10家各具特色的市级共建留学人员创业园,构建市级共建留学人员创业园区、省级留学人员创业示范园区、部省共建留学人员创业园三级留学人员创业园区体系;出台激励就业的“未来之星”工程,符合条件毕业生按每名本科3000元、硕士5000元、博士10000元给予用人单位培养经费补贴;鼓励博士后出站后留青来青创新创业,对进入青岛市政府行政区域内企业工作的博士后,资助标准提高到40万元;对来青就业创业、符合相关条件的留学回国研究生,按照博士15万元、硕士10万元发放一次性安家费……

“变局之下,海外人才正加速回流,我市近几



“海创英才百优项目”系列对接活动现场。

年持续举办“蓝洽会”和“中国青岛留学人员创新创业大赛”,这“一会一赛”已成为我国北方城市最具规模水平和国际影响力的双创平台之一。

青岛市公共就业和人才服务中心主任董海波表示,近年来,青岛市始终把引进海外留学的高层次人才作为优化人才结构、提升产业层次的重要举措,开展留学人员招才引智周活动、“海创英才百优项目”系列对接活动、创业导师走进青岛留创园等系列活动,持续从政策激励、活动引才、平台留才、服务助才等方面优化留学人员在青就业创业环境。下一步,青岛市将继续为来青就业创业的广大留学人员提供更加全面、更加完善的政策支持和服务保障,通过汇聚各方资源,打造涵盖平台、政策、资金、项目、载体空间、市场服务等多方面资源的生态圈,让留学人才能够更快更好地融入青岛,扎根青岛。

地融入青岛,扎根青岛。

全国人大常委会副委员长、欧美同学会会长丁仲礼认为,在全面建设社会主义现代化国家新征程上,要广泛凝聚共识,广聚天下英才,形成包括广大留学人员在内的全体中华儿女心往一处想、劲往一处使的局面,广大留学人员必将大有可为、大有作为。留学人员要厚植爱国之情,不忘留学初心;砥砺强国之志,勇做复兴先锋;力践报国之行,担当时代重任,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦凝聚起留学人员的磅礴力量。

中国需要“海归”,“海归”更需要中国。未来,留学还将会是大多数毕业生的选择,也会有更多的留学人员学成归来,回国找到适合的岗位,为建设祖国贡献自己的一份力量!

平安市北消防专栏

第 60 期

市北消防开展高考考点消防安全大检查

■青岛财经日报/首页新闻 记者 蒋世龙 通讯员 纪雪娜

连日来,市北区消防救援大队开展消防安全大检查,旨在全力做好高考考点消防安全保障工作,为广大考生营造一个良好的消防安全环境。

为扎实做好高考期间消防安全工作,市北消防大队代理大队长王强带队对辖区高考考点及周边场所进行消防安全检查。期间,大队联合杭州路派出所,对青岛第十七中学考点进行现场检查,重点对用火、用电、用气制度是否落实,值班人员是否在岗在位,考场疏散通道、安全出口、消防车通道是否畅通,疏散指示标志和应急照明灯是否设置合理并保持完好有效等情况进行了深入细致地检查。

同时,大队针对考点附近的“九小场所”进行巡查,并要求“九小场所”负责人强化责任意识,对消防器材设施检查和维护保养,确保高考期间消防安全形势稳定。检查结束后,大队对学校及周边“九小场所”做好高考期间消防安全工作提出以下要求:一是高度重视高考期间消防安全工作,对考点采取严防死守的办法,坚决



开展高考考点消防安全大检查现场。

预防和遏制火灾事故发生;二是做好自检自查工作,对安全出口、疏散通道等重点部位进行检查,加强灭火器器材保养维护工作,保证器材完好好用,切实消除火灾隐患;三是提高组织扑救初期火灾能力,提高消防安全意识和自防自救能力,为广大考生营造一个良好的消防安全环境。

主办:青岛市市北区消防救援大队 地址:青岛市市北区威海路166号